

Forhånds aftale mellem Kerteminde Kommune og FOA Vedrørende tekniske serviceledere i team B, Plejehjem, gældende fra 1. januar 2015

Til forhånds aftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt :

- Lønnen er fastsat som løntrin eller som beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion /kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn kan opsiges med den enkeltes overenskomstmæssige varsel, i de tilfælde hvor det er lederen der afgør at den enkelte ikke længere skal varetage opgaven. I andre tilfælde bortfalder funktionslønnen sammen med funktionen.
- Decentral aftalt funktionsløn /kvalifikationsløn reduceres hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion / kvalifikation. Funktionen / kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem FOA og Kerteminde Kommune.
- Aftalen er gældende fra 1. januar 2015 og kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel, af hver af parterne. Indtil der indgås en ny aftale sker aflønningen, til hidtidigt personale, efter bestemmelserne i den opsagte aftale.

Grundløn:

Tekniske servicepersonale, som i 2014 er varslet over i nye serviceteams fra 1. januar 2015 betegnes alle som *teknisk serviceleder* med udgangspunkt i grundløn, trin 22 + 500 kr. i henhold til O'11. (Gælder dog ikke personer ansat i fleksjob).

Nyansat teknisk personale i øvrigt indplaceres individuelt i henhold til gældende overenskomst.

Fra overenskomsten ydes teknisk serviceledere følgende:

Dispositionstillæg (overenskomstens § 16) (gælder ikke for personer ansat i fleksjob):

Tekniske servicelederne ydes et dispositionstillæg på 9.100 kr. (31.3.00-niveau). Tillægget ydes som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige forøgelser i arbejdsbyrden ved de arbejdssteder, hvor den pågældende udfører normal tjeneste. Ved udkald og længerevarende forøgelse af den daglige arbejdstid ydes overtidsbetaling.

Funktionsløn (gælder ikke for personer ansat i fleksjob):

For koordinatorfunktion ydes 3 løntrin

For kompleksitet i opgaverne ydes 3 løntrin

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanter ydes et tillæg på:

5.000 kr. til tillidsrepræsentanter som ikke er forhandlingsberettiget.

8.000 kr. til tillidsrepræsentanter som er forhandlingsberettiget.

Beløbene ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Arbejds miljørepræsentant

Til arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på 5.000 kr. Beløbet ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Kvalifikationsløn (gælder ikke for personer ansat i fleksjob):

Uddannelse


For uddannelse som ejendomsservicetekniker ydes 3 løntrin.

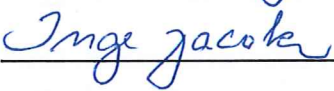
For relevant fagliguddannelse (f.eks. murer, VVS, tømrer/snedker, elektriker m.v.) ydes 2 løntrin

Øvrige kvalifikationer samt efter/videreuddannelsesforløb kan forhandles individuelt.

Kerteminde, den 5. februar 2016

For Kerteminde Kommune:


Anker Pedersen


Inge Jacobsen

For FOA:


Jørgen Hansen


Jørgen Hansen